

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Si parla di noi			
	Affaritaliani.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	2
	AskaneWS.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	3
	CorriereDellumbria.corr.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	5
	CorriereDiarezzo.corr.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	8
	CorriereDirieti.corr.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	11
	CorriereDisiena.corr.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	13
	Ilsole24ore.com	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	15
	Iltempo.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	18
	It.finance.yahoo.com	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	21
	It.Notizie.Yahoo.com	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	22
	Lettera43.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	24
	Test3.Blogghy.Com	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	26
	Tiscali.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	27
	Video.virgilio.it	30/11/2018	<i>WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'</i>	29

Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

Venerdì, 30 novembre 2018 - 16:29:57

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali. Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte". La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da [Unione Fiduciaria](#) e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di [Unione Fiduciaria](#) - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi". Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti". "L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo". E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant". (luca.ferraiuolo@askanews.it)

VIDEO

Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

Legge 179/2017: forum di Unione Fiduciaria e Sole 24 Ore



Milano (askanews) – Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali.

Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare – ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing – Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".



VIDEO



Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità



Premio alla carriera per Bradley Cooper, con lui Lady Gaga

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal “Whistleblowing Forum 2018”: confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da Unione Fiduciaria e da Il Sole 24 Ore. “In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c’è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza – dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di Unione Fiduciaria – La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all’assistenza sul piano economico con l’istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi”.

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l’importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. “Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo – dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob – Ma anche per l’Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti”.

“L’autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni – aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell’ Autorità Nazionale Anticorruzione – Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l’istituto soffre ancora per essere considerato “straniero” rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po’ opaca, un po’ vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo”.

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l’utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. “Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall’Autorità per la concorrenza – spiega Vedana – Con un provvedimento articolato è stato previsto l’obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant”.

(luca.ferraiuolo@askanews.it)



La tecnologia incontra l’arte: Roberto Bolle danza con un robot



A Los Angeles la prima del “Ritorno di Mary Poppins”



Regeni, Fico ribadisce: Camera unita su stop relazioni col Cairo



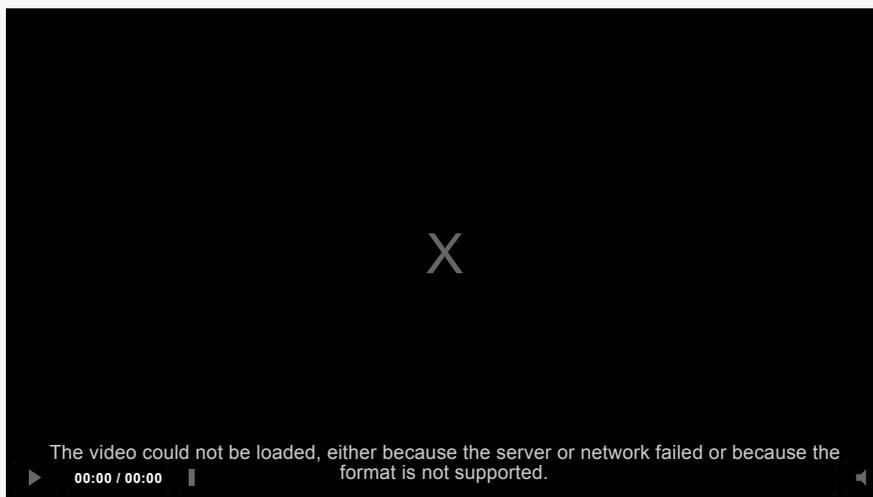
Gli squali tornano nella baia di The Beach chiusa al pubblico

[VEDI TUTTI I VIDEO](#)

VIDEO PIÙ POPOLARI



ASTE IMMOBILIARI IN UMBRIA



Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

Legge 179;2017: forum di [Unione Fiduciaria](#) e [Sole 24 Ore](#)

30.11.2018 - 16:30

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali.

Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti della legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel

FINO AL 9 DICEMBRE 2018



EMI
SUPERMERCATI



CORRIERE

privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da [Unione Fiduciaria](#) e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di Unione Fiduciaria - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi". Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono

CORRIEREDELLUMBRIA TV



I 'gilet gialli' manifestano a Bruxelles, a fuoco due camionette della polizia



Di Maio: "Ho preso le distanze dai comportamenti di mio padre, ma non da lui"



Global Compact, Moavero: "Non mi sento scavalcato da Salvini"



Il presidente Mattarella all'inaugurazione dell'anno accademico dell'Università di Verona



Migranti, Mattarella: "Fenomeno strutturale, sfida per Ue e tutto il mondo"

PIÙ LETTI OGGI



Nuovo maxi centro con negozi, asilo, farmacia e rotonde: ecco come sarà



Meteo, la situazione inizia a cambiare: ecco come



Scontro tra auto, due in ospedale - **Le foto**

ROMPI LA TRADIZIONE

CON BANCA POPOLARE DI BARI IL REGALO TE LO FAI TU

>> SCOPRI DI PIÙ



nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant*.

(luca.ferraiuolo@askanews.it)



GUARDA ANCHE

Contenuti Sponsorizzati da Taboola



Ecco quanto un impianto dentale dovrebbe costare a...

DENTALIMPLANTS | Search Ads



Ecco i lavori più pagati da casa da fare anche solo con il Computer

newsdiquality.it



Oggi sposi, la lista nozze è hi-tech

LG



Ecco cosa accade al tuo corpo quando mangi 3 uova intere al...

Factaholics



City break fuori stagione: green ma a due passi dai centri...

Human Company



Questo metodo rivoluzionario migliora l'udito

OtoBio®

Testo

Caratteri rimanenti: 400

INVIA

Commenti: 0

Ordina per **Meno recen**



Aggiungi un commento...

Plug-in Commenti di Facebook

MEDIAGALLERY



CORRIERE DI AREZZO

HOME CRONACA ATTUALITÀ POLITICA ECONOMIA MEDIA SPETTACOLI SPORT IMOTORI CORRIERE&LAVORO TERRA E GUSTO

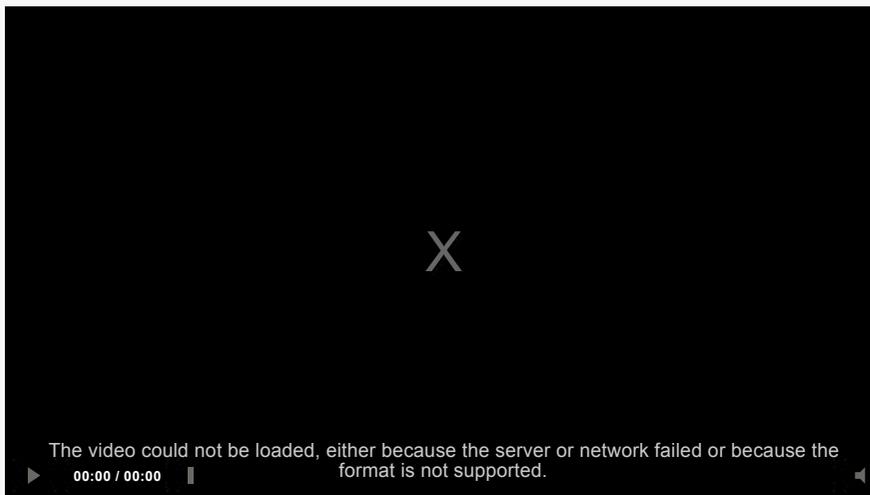
Arezzo Valdarno Valdichiana Casentino Valtiberina

🏠 TV NEWS



Pensi di essere vittima di un errore sanitario?
Noi siamo dalla tua parte.
Sempre.

VUOI SAPERE COME?



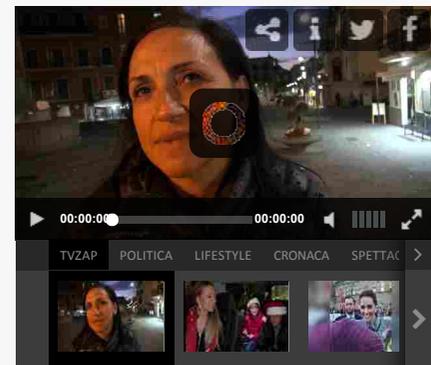
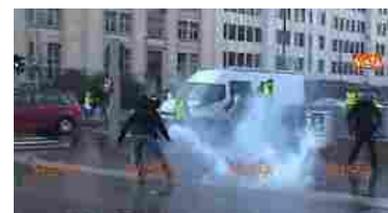
Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

Legge 179;2017: forum di [Unione Fiduciaria](#) e [Sole 24 Ore](#)

30.11.2018 - 15:30

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali.

Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S

**CORRIERE
DI AREZZO TV****I 'gilet gialli' manifestano a Bruxelles, a fuoco due camionette della polizia**



e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da **Unione Fiduciaria** e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di Unione Fiduciaria - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali



Di Maio: "Ho preso le distanze dai comportamenti di mio padre, ma non da lui"



Global Compact, Moavero: "Non mi sento scavalcato da Salvini"



Il presidente Mattarella all'inaugurazione dell'anno accademico dell'Università di Verona



Migranti, Mattarella: "Fenomeno strutturale, sfida per Ue e tutto il mondo"

PIÙ LETTI OGGI



Trentenne scende dall'auto in A1 e muore travolta da un camion. Ferita la madre



Bufera Moretti: nelle intercettazioni sigari, viaggi e... arance



Omicidio: giovane ucciso con due colpi di arma da fuoco

Università San Raffaele
Roma

LA TUA UNIVERSITÀ
DOVE VUOI, QUANDO VUOI!

www.unisanraffaele.gov.it f t You Tube



sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant".
(luca.ferraiuolo@askanews.it)

A Natale regala BRITA

Alleggerisci la vita a chi ami. Trova un vendita ora. brita.it

SCOPRI DI PIÙ

GUARDA ANCHE

Contenuti Sponsorizzati da Taboola



Oggi sposi, la lista nozze è hi-tech

LG



Futuro e salute: incognite e certezze

Axa



City break fuori stagione: green ma a due passi dai centri...

Human Company



Qui può trovare un montascale conveniente in Milano...

Offertarapida.it



Eccellenza green negli imballaggi

Conai



Ecco i lavori più pagati da casa da fare anche solo con il Computer

newsdiqualita.it

Testo

Caratteri rimanenti: 400

INVIA

Commenti: 0

Ordina per **Meno recen**



Aggiungi un commento...

Plug-in Commenti di Facebook

MEDIAGALLERY



CORRIERE DI RIETI

HOME CRONACA ATTUALITÀ POLITICA ECONOMIA MEDIA SPETTACOLI SPORT IMOTORI CORRIERE&LAVORO TERRA E GUSTO

Rieti Sabina Velino-Salto

TV NEWS



aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".
La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal

CORRIERE DI RIETI TV



I 'gilet gialli' manifestano a Bruxelles, a fuoco due camionette della polizia



Di Maio: "Ho preso le distanze dai comportamenti di mio padre, ma non da lui"



Global Compact, Moavero: "Non mi sento scavalcato da Salvini"



Il presidente Mattarella all'inaugurazione dell'anno accademico dell'Università di Verona



Migranti, Mattarella: "Fenomeno strutturale, sfida per Ue e tutto il mondo"

PIÙ LETTI OGGI



False residenze per avere il contributo post sisma. Furbetti pentiti restituiscono i soldi



Anziana non riesce a raggiungere la farmacia per comprare le medicine: aiutata dai carabinieri

"Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da [Unione Fiduciaria](#) e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di Unione Fiduciaria - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant".

(luca.ferraiuolo@askanews.it)



In 650 sono in povertà assoluta





CORRIERE DI SIENA

HOME SONDAGGI CRONACA ATTUALITÀ ECONOMIA POLITICA PALIO SPORT IMOTORI CORRIERE&LAVORO TERRA E GUSTO

Siena Valdelsa Valdichiana Amiata

TV NEWS



CORRIERE DI SIENA TV



I 'gilet gialli' manifestano a Bruxelles, a fuoco due camionette della polizia



Di Maio: "Ho preso le distanze dai comportamenti di mio padre, ma non da lui"



Global Compact, Moavero: "Non mi sento scavalcato da Salvini"



Il presidente Mattarella all'inaugurazione dell'anno accademico dell'Università di Verona



Migranti, Mattarella: "Fenomeno strutturale, sfida per Ue e tutto il mondo"

PIÙ LETTI OGGI



Palio del 2 luglio e 16 agosto: ecco le sanzioni



Sequestrato cibo nell'azienda agricola



aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".
La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 103307

authority, studiosi e politici organizzato a Milano da Unione Fiduciaria e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di Unione Fiduciaria - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti".

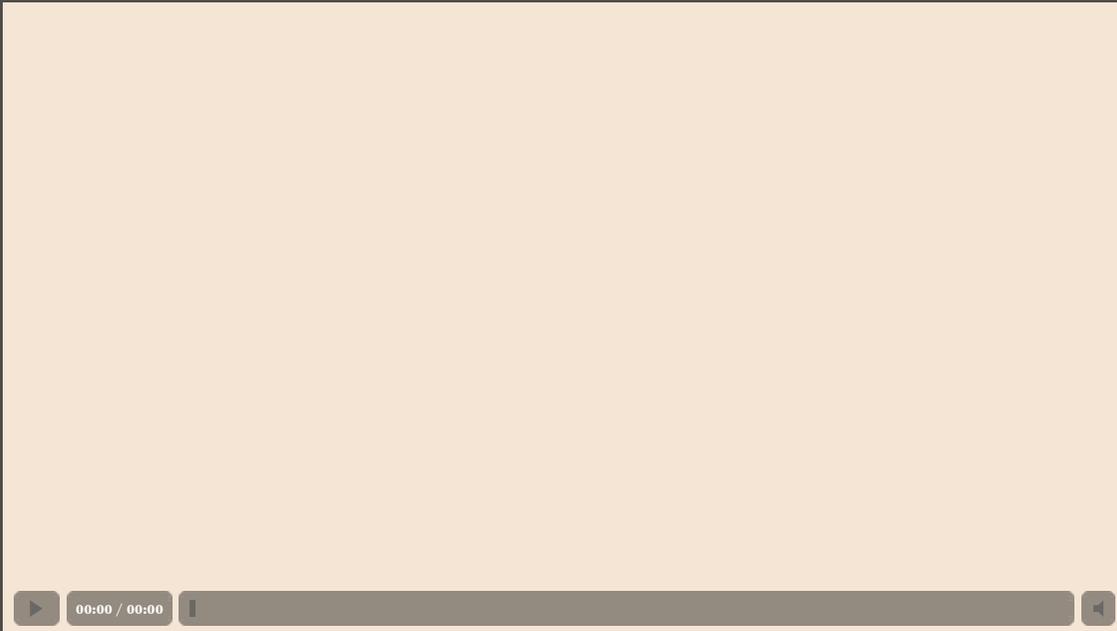
"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant".

(luca.ferraiuolo@askanews.it)

Addio a storico commerciante





ECONOMIA



Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

30 NOV 2018

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali.

Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 103307

introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da **Unione Fiduciaria** e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di **Unione Fiduciaria** - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verificano determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell'

Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato d recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant".

(luca.ferraiuolo@askanews.it)

PARTECIPA ALLA DISCUSSIONE

ULTIMI COMMENTI



I PIÙ VISTI DI ECONOMIA



Fincantieri-Carnival, ecco le gemelle del mare

29 NOV 2018



Amazon diventa corriere postale con controllo AgCom e Ok del Mise



Perquisizioni negli uffici Deutsche Bank: indagine su riciclaggio



Cibo e sostenibilità, Barilla: serve cambio mentalità dal basso

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Noi e i nostri partner utilizziamo, sul nostro sito, tecnologie come i cookie per personalizzare contenuti e annunci, fornire funzionalità per social media e analizzare il nostro traffico. Facendo clic di seguito si acconsente all'utilizzo di questa tecnologia. Puoi cambiare idea e modificare le tue scelte sul consenso in qualsiasi momento ritornando su questo sito.



LEGGI EDIZIONE

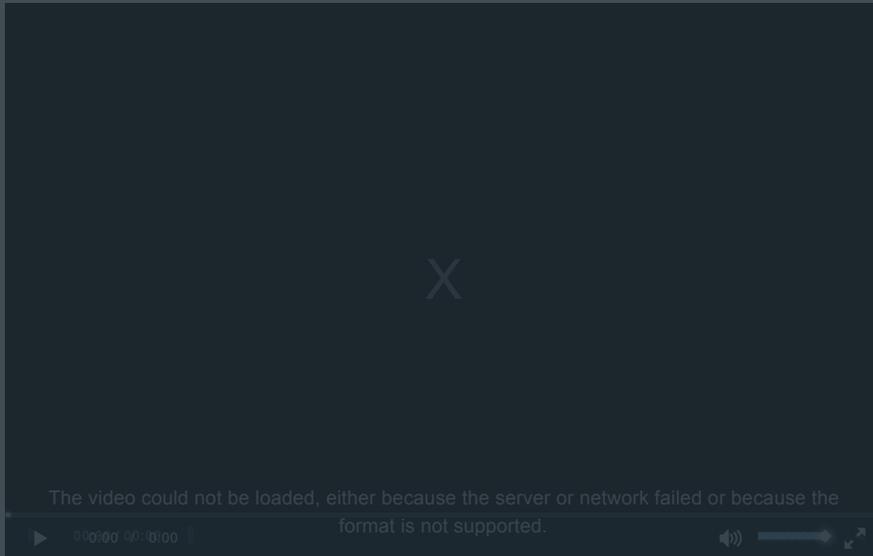
L'Italia è complice solo di tasse

SEI IN > TV NEWS

Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

Legge 179;2017: forum di Unione Fiduciaria e Sole 24 Ore

30 Novembre 2018



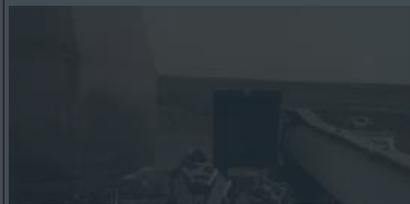
IL TEMPO RUBRICHE

SALUTE



Ricerca e lavoro, biologi e "San Raffaele" siglano l'intesa

SCIENZA



Primo "selfie" da Marte: InSight comincia a esplorare [VIDEO]

PIÙ LETTI

PIÙ CONDIVISI



Stangati per colpa di Renzi e Gentiloni

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali.



Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazione e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da Unione Fiduciaria e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di Unione Fiduciaria - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verificano determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore



Tutta la verità sul triangolo d'amore tra Elia, Jane e Gianmarco



GfVip, eliminate Martina e Giulia. Provedvi. E Ilary fa un'altra (treme... gaffe)



Chiambretti hot, la scrittrice senza mutande fa vedere tutto [VIDEO]



Loredana Lecciso e l'ultima rivelazione su Al Bano: "Lui è..."

ROMA LA TRADIZIONE
 CON BANCA POPOLARE DI BARI
 IL REGALO TE LO FAI TU
 >> SCOPRI DI PIÙ

La rete di Poliambulatori per la tua salute

Accreditato con il S.S.R.

San Raffaele Pisana | San Raffaele Termini | San Raffaele Tuscolana

Poliambulatori SR San Raffaele

CUP 06 5225 3535

Prenotazioni online su www.srup.it WWW.SANRAFFAELE.IT

Opinioni >

“ Di Maio è bugiardo o solamente superficiale? ”

di **Carlantonio Solimene**



della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant".

(luca.ferraiuolo@askanews.it)

Commenti

Titolo

Testo

INVIA

Caratteri rimanenti: 1500

Commenti: 0 Ordina per **Meno recenti** ±

Aggiungi un commento...

Plug-in Commenti di Facebook

“ Tra Salvini e le urne c'è il Quirinale ”



di Luigi Bisignani

“ La borghesia che non c'è ”



di Marcello Veneziani

“ Lazio, un punto di partenza ”



di Luigi Salomone

“ I diari di Elisa svelano la voce sincera di quelle che restano ”



di Carlo Antini

€ 43,50 + IL PREZZO DEL QUOTIDIANO

EIBERO

PRENOTALA DAL TUO EDICOLANTE!

- Home
- Disclaimer
- Privacy Policy
- Contatti
- Pubblicità
- Credits
- RSS

ILTEMPO.tv

Sede legale: Piazza Colonna, 366 - 00187 Roma CF e P. Iva e Iscriz. Registro Imprese Roma: 13486391009 REA Roma n° 1450962 Cap. Sociale € 1.000.000 i.v.

© Copyright ILTEMPO. Srl- ISSN (sito web): 1721-4084

Powered by Miles 33

WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'

Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da **Unione Fiduciaria** e da **Il Sole 24 Ore**. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di **Unione Fiduciaria** - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verificano determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant". (luca.ferraiuolo@askanews.it)

**WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'**

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali.

Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da **Unione Fiduciaria** e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di **Unione Fiduciaria** - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant". (



luca.ferraiuolo@askanews.it)



30 novembre 2018

Like 1 cent



Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

Legge 179/2017: forum di [Unione Fiduciaria](#) e Sole 24 Ore**;) Ops!**

Si è verificato un errore.

[CLICCA QUI PER RICARICARE IL VIDEO.](#)

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali.

Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da [Unione Fiduciaria](#) e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di

vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di Unione Fiduciaria - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant".

(luca.ferraiuolo@askanews.it)





Questo sito usa cookie, anche di terze parti, al fine di rendere più rapido e migliorare il suo utilizzo. Se vuoi saperne di più o modificare le impostazioni del tuo browser relativamente ai cookie [clicca qui](#). Chiudendo questo banner o cliccando qualunque elemento sottostante acconsenti all'uso dei cookie.

Notizie

 Search

[METEO](#) [RICETTE](#) [ASCOLTI TV](#) [JUVENTUS](#)

Info. sull'autore

[Contatti l'Autore](#)

Categorie

[30/11/18 04:53PM]

Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

[Vota questo post](#)

Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

 Legge 179/2017: forum di [Unione Fiduciaria](#) e Sole 24 Ore

>>

Trackback

 URL di trackback: <http://news24.blogghy.com/trackback/8017>

Commenti

Lasci un commento

Nome:

Email:

3 + 4 = ?

Si prega di scrivere sopra la somma di questi due numeri interi

Titolo:

Commenti:

reCAPTCHA V1 IS SHUTDOWN
 Direct site owners to g.co/recaptcha/upgrade

reCAPTCHA™

[ilsussidiario.net](#)
[tgcom24](#)
[lettera43](#)
[ilfattoquotidiano](#)
[ilmessaggero](#)
[nytimes](#)
[washingtonpost](#)
[ricette](#)
[isole24ore](#)
[repubblica.it](#)
[lastampa.it](#)
[tvblog](#)
[panorama](#)
[avvenire](#)
[ilmattino.it](#)
[Il Giornale](#)

Ultime Note

[Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità](#)
 [30/11/18 04:53PM]

[De Luca: 'Il padre di Di Maio' 'Gi' punito per la sua discendenza'](#)
 [30/11/18 04:53PM]

[The lies that Mueller has already documented](#)
 [30/11/18 04:53PM]

[Sex Story, il più grande tabù in un documentario: dal cinema ai caroselli, dai quiz alle fotografie](#)
 [30/11/18 04:53PM]

[Napoli, candidati a loro insaputa alle comunali: patteggiano il compagno della Valente e l'attuale capogruppo Pd](#)
 [30/11/18 04:53PM]

[Genova, l'assessore leghista celebra il di Sicurezza. Ma un mese fa ha votato per raddoppiare i posti negli Sprar](#)
 [30/11/18 04:53PM]

[Colpo ai clan di Foggia: 30 arresti. Pressioni su Foggia Calcio](#)
 [30/11/18 04:52PM]

[Strage di Capaci, Vibo Valentia celebra il caposcorta di Falcone](#)
 [30/11/18 04:50PM]

[Donna di 24 anni trovata morta in casa ad Alessandria: forse è un caso di omicidio suicidio](#)
 [30/11/18 04:48PM]

[Svp, entro natale giunta con Lega](#)
 [30/11/18 04:44PM]

[Al via G20 con foto di gruppo](#)
 [30/11/18 04:44PM]

[Straniero tenta di aggredire Salvini all'Auditorium di Roma: preso](#)
 [30/11/18 04:44PM]

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

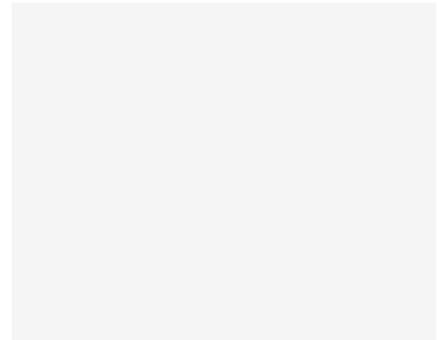


Whistleblowing: incentivi e tutele per rafforzare la legalità

Condividi Tweet

 di **AskaneWS**

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali. Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte". La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da **Unione Fiduciaria** e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di **Unione Fiduciaria** - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi". Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verificano determinati comportamenti illeciti". L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si



Taglia le bollette

Confronta tutte le Offerte:
 Luce da 0,039€ e Gas da 0,251€

ComparaSemplice.it

VIVI AL TOP

Cerchi lavoro?
 Diventa consulente commerciale
 "Vivi al Top"

I più recenti



Guidesi: "No tagli netti a editoria"



Intesa Sanpaolo prima banca digital d'Italia

erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo". E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato d recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant". (luca.ferraiuolo@askanews.it)



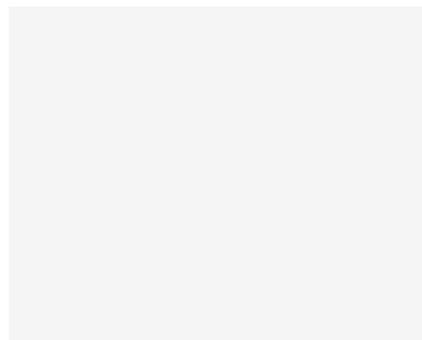
Borsa: Ny apre in calo in attesa G20



Maxi blitz per abbattere otto ville dei Casamonica, in azione 600 vigili

30 novembre 2018

Diventa fan di Tiscali su Facebook Mi piace 254.973



Commenti

[Leggi la Netiquette](#)

incontri powered by meetic

Sono Cerco
 Età - Regione

Attualità

- Autori
- Interviste
- Photostory
- Meteo
- Motori
- Ultimora
- Regioni
- Sport
- Tecnologia
- Videonews

Intrattenimento

- Cinema
- Gamesurf
- Giochi
- Incontri
- Milleunadonna
- Moda
- Musica
- Shopping
- Spettacoli
- Televisione

Servizi

- Fax
- Mail
- Stampa foto
- Comparatore prezzi

Prodotti e Assistenza

- Internet e chiamate
- Mobile
- Aziende
- Hosting e Domini
- Negozi
- Social Wifi
- Streamera
- MyTiscali
- Assistenza
- Pubblicità

[Chi siamo](#) | [Mappa](#) | [Lavora con noi](#) | [Investor Relations](#) | [Pubblicità](#) | [Redazione](#) | [Condizioni d'uso](#) | [Privacy Policy e Cookie Policy](#)

© Tiscali Italia S.p.A. 2018 P.IVA 02508100928 | Dati Sociali



WHISTLEBLOWING: INCENTIVI E TUTELE PER RAFFORZARE LA LEGALITA'

Milano (askanews) - Più tutele per il dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti messi in atto all'interno di un ente o di una azienda, e rafforzamento della cultura di impresa che permetta concretamente di guardare al whistleblower come risorsa da valorizzare perché agisce per proteggere asset fondamentali dell'azienda stessa, economici e reputazionali.

Lungo queste due direttrici si sviluppano i possibili miglioramenti delle legge che poco meno di un anno fa ha introdotto nel nostro Paese la tutela del whistleblower, ovvero del dipendente che segnala reati e comportamenti scorretti in azienda. "La valutazione ad un anno di distanza dall'approvazione delle legge sul Whistleblowing è che c'è ancora molto da fare - ha detto Francesca Businarolo, deputata del M5S e relatrice legge sul Whistleblowing - Va fatta molta formazione e va a fatta molta informazione su questo strumento sia nel pubblico sia nel privato. Nel privato bisognerà agire probabilmente con un aggiornamento della normativa anche in seguito alle valutazioni e riscontri che ci verranno dalle aziende coinvolte".

La prima valutazione di un anno di vita della normativa è emersa dal "Whistleblowing Forum 2018": confronto tra imprese, rappresentanti delle authority, studiosi e politici organizzato a Milano da **Unione Fiduciaria** e da Il Sole 24 Ore. "In questo primo anno di vita della legge sul Whistleblowing sicuramente c'è stata una crescita di attenzione da parte delle aziende private, più che del pubblico. Il forum di oggi è una prima e importante occasione di incontro e confronto anche con le autorità di vigilanza - dice Fabrizio Vedana, vicedirettore generale di **Unione Fiduciaria** - La legge può essere migliorata sia in termini di tutele per il whistleblower, tutele reali ed effettive come una maggiore attenzione all'assistenza sul piano economico con l'istituzione di un fondo di solidarietà di supporto per il whistleblower che effettua una segnalazione. Sia anche sul piano della sensibilizzazione dei vertici delle aziende con iniziative formative incontri come quello di oggi".

Dalla giornata di lavoro è emerso un unanime giudizio positivo sulla normativa; e le stesse indicazioni dei possibili aspetti di miglioramento rafforzano l'importanza attribuita alla legge sul Whistleblowing come strumento di solidità aziendale e riscontro di efficienza del sistema economico. "Oltre ad essere un dovere per i soggetti vigilati è anche una opportunità per gli stessi dal punto di vista organizzativo - dice Dario Montesanto, funzionario della divisione strategie regolamentari della Consob - Ma anche per l'Autorità di vigilanza è una opportunità perché consente di acquisire elementi informativi utili per porre in essere azioni di vigilanza ex ante, ovvero prima che si verifichino determinati comportamenti illeciti".

"L'autorità considera che la legge sia stata un grosso incentivo a migliorare la situazione delle segnalazioni - aggiunge Nicoletta Parisi, membro del Consiglio dell' Autorità Nazionale Anticorruzione - Nel senso di riequilibrare alcune debolezze che si erano manifestate nella prassi in precedenza. In particolare è cresciuto il numero di segnalanti, è cresciuto il numero di segnalanti che non desiderano la riservatezza, ma che desiderano la protezione dalla discriminazione per aver segnalato. E certo l'istituto soffre ancora per essere considerato "straniero" rispetto alla nostra cultura, che è una cultura un po' opaca, un po' vischiosa e quindi bisogna lavorare moltissimo".

E proprio nella prospettiva di stimolare la crescita della cultura che premia il valore della correttezza è stato varato di recente un provvedimento che incentiva l'utilizzo di strumenti di gestione del whistleblowing. "Un incentivo importante è stato introdotto nei giorni scorsi dall'Autorità per la concorrenza - spiega Vedana - Con un provvedimento articolato è stato previsto l'obbligo per le aziende di dotarsi di programmi di whistleblowing dalla cui dotazione possono nascere degli sconti anche sensibili fino al 20 per cento sulle eventuali sanzioni che dovessero essere comminate alle aziende per violazioni alla normativa antitrust. Quindi un ulteriore stimolo ad essere whistleblowing-compliant". (



luca.ferraiuolo@askanews.it)